



enda-dom MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO

EN REPUBLICA DOMINICANA. SEDE PRINCIPAL: DAKAR, SENEGAL,
AFRICA Decreto no. 357-03 del 8 de abril del 2003

PROMOCION DEL DIALOGO ENTRE ACTORES FORESTALES DEL PAISAJE DE COLINAS BAJAS EN REPÚBLICA DOMINICANA.

Proyecto del Mecanismo para Programas Forestales Nacionales
(Mecanismo Facility/FAO. Acuerdo enda-dom 3-3-2008.

INFORME DE PROGRESO NO.1

- I. RECOPIACION DE INFORMACION EXISTENTE PARA LA
CREACIÓN DE DIRECTORIO DE ACTORES DEL SECTOR
FORESTAL EN LA REGIÓN DE COLINAS BAJAS
- II. REPORTE DEL TALLER DE MOTIVACIÓN E INTEGRACION.

15 de julio, 2008.

Información General de la Organización:

Nombre: MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO EN REPUBLICA DOMINICANA
(enda-dom)

Tipo de institución:

Organización No Gubernamental, privada, sin fines de lucro (ONG)

Registro legal y acreditación:

Registrada en la Ley 122 (Anterior 520), mediante Decreto Presidencial No. 357-03,
del 8 de abril 2003, como ONG local, sin fines de lucro.

Representante legal:

Inf. **MAMERTO VALERIO B**, Director Ejecutivo.

Dirección: Avenida República de Colombia, Edificio 3M 8, Apartamento 1-1. Apartado
Postal 3370. Santo Domingo, D.N. república dominicana.

Teléfonos: (809) 385-0421. fax (809) 385-2350. E-mail: direccion@endadom.org.do.

Celular (809) 330-7889. e-mail personal: valerioma@yahoo.com

Web site: www.endadomorg.do y www.Funredes.org/endacaribe

PARTE I

1. CREACIÓN DE DIRECTORIO DE ACTORES DEL SECTOR FORESTAL EN LA REGIÓN DE COLINAS BAJAS, DEL CENTRO, NORDESTE Y ESTE DEL PAIS.

RESUMEN

La propuesta presentada a la FAO en junio del 2007, establecía levantar un censo de todas las empresas y actores del sector forestal en la región de colinas bajas de la República Dominicana en las provincias de: Monseñor Nouel, Sánchez Ramírez, Duarte, María Trinidad Sánchez, Hato Mayo y Monte Plata. Debido a que estas regiones, tienen suficientes empresas forestales con bastantes problemas legales, de regulación y sistematización, que pueden ser presentados, analizado y negociado en bloque ante el servicio forestal del gobierno. Por consiguiente, las informaciones que se presentan en este primer informe es una base de datos que caracteriza los actores, la estructura empresarial, planes de manejo y servirá como punto de partida para el intercambio y desarrollo forestal entre los actores presentes en la región. A continuación, se presentan de forma resumida los principales resultados.

En el cuadro 1, se observa que 8.665,00 productores forestales han recibido su Certificado de Plantación y Derecho al Corte, plantaron 24.566.395,00 árboles en una superficie de 253.328,69 tareas (15.932,58 ha). Un total de 154 ebanisterías (cuadro 2) fueron encontradas en la región de estudio. Los anexos 1 y 2 muestran los detalles pertinentes.

El cuadro 3, resume la existencia de 283 aserraderos operando, con una capacidad total de 281.650PT/día (pie tablar por día). Por región es como sigue: Nordeste 195.100; Este 1.500; Norcentral 57.300 y Surcentral 27.750 PT/día respectivamente. Los detalles que muestran: beneficiario, certificado, maquinaria, entre otros se pueden observar en el anexo 5.

En vista de la importancia por su tamaño de la Asociación de Productores Agroforestales de Zambrana (APA), se agrega el anexo 3, con 5.127 certificados de plantación; 2.260.499 árboles plantados en un área de 22.494,74 tareas (1.414,76 ha). Representando del total 59,17; 9,20 y 8,88% respectivamente.

Los que compran madera, también representan un área del mercadeo de productos muy importante en tal sentido la APA tiene 10 (anexo 4).

Otros detalles relevantes se pueden observar en los anexos 6 y 7 relativos a la presencia de 1 Oficina de la Subsecretaría de Áreas Protegidas y Biodiversidad, 13 Oficinas y 11 Encargados de Viveros de la Subsecretaría de Recursos Forestales. Se aprobaron 2 Planes de Manejo en Bayaguana (anexo 8) con un área total de 2.989,20 tareas (188 ha).

En el anexo 9 se destaca la asistencia de 42 personas que asistieron al Primer Taller, celebrado el 11 de julio del 2008 para: Identificar todos los productores forestales, empresas forestales, prestadores de servicios forestales, autoridades forestales locales y regionales, integrarlos, intercambiar experiencias y formar un directorio de actores en la región que se llamará Bosque Modelo en Colinas Bajas junto a actores de otros sectores.

Se puede observar en el anexo 10 el programa desarrollado durante el primer taller, para la formación del Comité de Gestión y la formación del Directorio de Bosque Modelo de Colinas Bajas en República Dominicana y algunos de los principales temas discutidos durante el evento.

El cuadro 4 muestra que en la región de colinas bajas se identificaron unos 9.130 actores del sector forestal, destacándose la presencia de 4 Organizaciones no Gubernamentales; estas son: Sociedad de Desarrollo Integral del Nordeste; Floresta, Fundación Loma Quita Espuela y enda-dom.

Como se indica en el cuadro 5, se procedió a dividir los actores forestales presentes en el primer taller en siete grupo: Productores Forestales, Aserraderos, Ebanisterías, Talleres, Prestadores de Servicio Forestal, Mercadeo de Madera y la Subsecretaría de Recursos Forestales (SUREF) de la Secretaría de Estado de Medio Ambiente y Recursos Naturales. Cada grupo eligió a sus representantes resultando un total de 9 miembros para el Comité de Gestión. Se puede notar que Talleres, Prestadores de Servicio Forestal y Mercadeo de Madera no aparecen en el Comité de Gestión, pero sí estarán representadas estas actividades, ya que hay varios de ellos como actores forestales que están en más de un área.

2. OBJETIVOS DEL PRIMER PERIODO

Creación de un Directorio de actores del sector forestal en la región de colinas bajas, del centro, nordeste y este del país.

Para sistematizar las informaciones forestales disponibles, provenientes de los actores y para ser usada entre estos actores, se realizaron las siguientes actividades:

Actividad 1: Censo de empresas de productores forestales en la región.

Actividad 2: Censo de empresas forestales de transformación (aserraderos, talleres, ebanistería).

Actividad 3. Censo de empresas de comercio forestal: puestos de venta y mercadeo de productos forestales.

Actividad 4. Relación de instituciones gubernamentales concernidas al sector forestal, presentes en la región.

Actividad 5. Determinación de los contactos o los representantes principales en cada uno de los actores indicados del sector forestal.

3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO REALIZADO PARA EL PRIMER INFORME

3.1. METODOLOGÍA

Los criterios principales para la selección de los productores e instituciones incluidos en este trabajo fueron los siguientes:

- Para asociaciones, cooperativas o cualquier otro grupo organizado pequeño, más de 5 productores y que tuvieran un área mayor de 0.5 ha. Cada uno.
- Productores individuales con un área mayor de 10 ha.
- Compañía o sociedades anónimas con un área mayor de 15 ha.
- Instituciones estatales con objetivo de producción forestal, un área mayor de 30 ha.

3.2 CONTACTOS DE ACTORES CLAVES FORESTALES EN LA RECOLECCIÓN DE LAS INFORMACIONES

Durante el mes de marzo se visitaron la Cooperativa Forestal de Zambrana - Asociación de Productores Agroforestales de Zambrana – Chacuey en la Provincia Sánchez Ramírez y la Fundación Loma Quita Espuela en la provincia Duarte más de una vez, debido a su calidad de informantes clave.

Otros Actores Claves ya identificados fueron:

- Rancho La Gina Forestal en la comunidad de Yamasá.
- Microempresa Forestal “El Vencedor”, en Villa Altagracia.
- Micro Empresa Forestal “La Esperanza” en Bayaguana.
- Forestal Rincón en Bonao.
- Natura Bass en Maimón de Bonao.
- Paraíso Caño Hondo en Sabana de la Mar.
- Fundación Loma Quita Espuelas.

La información solicitada a la Cooperativa Forestal de Zambrana (anterior MFZ) - Asociación de Productores Agroforestales de Zambrana – Chacuey contiene la información de sus asociados y un listado de clientes ajustada al área de influencia del proyecto a los fines de cumplir con los criterios de selección enunciados más arriba.

Con relación a la Fundación Loma Quita Espuela se obtuvo un listado de productores de la zona de influencia de esa institución. En ese sentido se decidió incluir a todas aquellas personas descritas en el listado y asumir a Loma Quita Espuela como la organización rectora de los mismos, ya que por medio de ésta y la Subsecretaría de Estado de Recursos Forestales (SUREF) se le ha dado seguimiento a esas plantaciones forestales.

Por otra parte, en lo relacionado con la actividad 4, se solicitó y se obtuvo de la SUREF los listados siguientes:

- Relación de Certificados de Plantación con Derecho al Corte del período correspondiente al 1990 al 2007.
- Planes de Manejo para el municipio de Bayaguana.

- Relación de los talleres de Ebanistería de Bayaguana, Bonao, Monte Plata, Nagua, Samaná, San Francisco de Macorís, Villa Altagracia y Yamasá. (incompleta pues no se incluye a Sánchez Ramírez)
- Listado de los viveros para la producción de plantas de la SUREF.
- Relación de los Gerentes, Subgerentes y Encargados de Zonas de la SUREF.

Varias de las comunidades seleccionadas para este trabajo se encuentran prácticamente en lo que es la faja de amortiguamiento de los Hatises y son las siguientes:

- Sánchez Ramírez
- Monte Plata
- María Trinidad Sánchez.
- Samaná.
- Hato Mayor.

Es importante destacar que dentro de la Actividad 3. **Levantar un censo de empresas de comercio forestal**: puestos de venta y mercadeo de productos forestales, durante la recolección de las informaciones se encontró una significativa cantidad de puestos de madera que no fueron considerados para tal fin ya que no disponían de los datos necesarios para ser incluidos. Se trata de pequeños negocios informales y estos, para ser incluidos en el directorio lo mejor sería consensuarlo en el primer taller objetivo.

También, dentro de este renglón es importante incluir a los viveros de producción de plantas privados por entender que se trata de empresas con vinculación forestal y también un listado de consultores forestales.

3.2 EQUIPO DE TRABAJO E INSTITUCIONES

Está compuesto por dos consultores, el director de **enda-dom** y el personal administrativo y secretarial de esta institución. De los consultores contratados, uno está a cargo del diseño de fichas, tabulación de datos, síntesis e informes. El otro es responsable del trabajo de campo, es decir el de censar a los diferentes actores del sector forestal en la región de colinas bajas seleccionados y determinar a sus principales representantes.

Además de los actores claves e instituciones privadas del sector forestal ya mencionados, también ha colaborado de forma entusiasta en la obtención de datos relevantes e informaciones de importancia, la Subsecretaría de Estado de Recursos Forestales, de la Secretaría de Estado de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

4. RESULTADOS

El cuadro 1 muestra que fueron identificados unos 8.665,00 productores forestales han recibido su Certificado de Plantación y Derecho al Corte, donde plantaron 24.566.395,00 árboles en una superficie de 253.328,69 tareas (15.932,58 has).

CUADRO 1. RESUMEN DE CERTIFICACION DE PLANTACIONES CON DERECHO AL CORTE POR MUNICIPIOS

| MUNICIPIO | CERTIFICACIONES | TAREAS PLANTADAS | ARBOLES PLANTADOS |
|---------------------|-----------------|-------------------|----------------------|
| 1. MONTE PLATA | 483 | 41,177.67 | 4,218,661 |
| 2. VILLA ALTAGRACIA | 226 | 27,186 | 2,390,966 |
| 3. MONSEÑOR NOUEL | 396 | 89,516.81 | 9,383,994 |
| 4. SANCHEZ RAMIREZ | 7,271 | 60,033.08 | 5,703,729 |
| 5. DUARTE | 111 | 14,643.98 | 1,094,012 |
| 6. NAGUA | 144 | 17,350.53 | 1,430,526 |
| 7. SAMANA | 34 | 3,421.08 | 344,507 |
| TOTAL | 8,665.00 | 253,328.69 | 24,566,395.00 |

Un total de 154 ebanisterías (cuadro 2) fueron encontradas en la región de estudio, con la siguiente distribución: Monseñor Nouel 42, Sanchez Ramírez 6 Samana 26, Nagua 25, Monte Plata 24, Duarte 19 y Villa Altagracia 12. Los anexos 1 y 2 muestran los detalles pertinentes.

CUADRO 2. RESUMEN DE EBANISTERIAS POR MUNICIPIOS

| MUNICIPIO | EBANISTERIAS |
|---------------------|--------------|
| 1. MONTE PLATA | 24 |
| 2. VILLA ALTAGRACIA | 12 |
| 3. MONSEÑOR NOUEL | 42 |
| 4. SANCHEZ RAMIREZ | 6 |
| 5. DUARTE | 19 |
| 6. NAGUA | 25 |
| 7. SAMANA | 26 |
| TOTAL | 154 |

Se puede observar en el cuadro 3, la existencia de 283 aserraderos operando, con una capacidad total de 281.650 PT/día (pie tablar por día). La distribución por región es como sigue: Por región es como sigue: Nordeste 195.100; Este 1.500; Norcentral 57.300 y Surcentral 27.750 PT/día respectivamente. Los detalles que muestran: beneficiario, certificado, maquinaria, entre otros se pueden observar en el anexo 5.

CUADRO 3. RESUMEN ASERRADEROS POR REGION

| | REGION | | | | | | TOTAL |
|-------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|----------------|
| | SUR CENTRAL | NORTE | NORCENTRAL | NOROESTE | ESTE | NORDESTE | |
| Cantidad de Industrias | 27 | 45 | 53 | 49 | 2 | 201 | 377 |
| Industrias operando | 18 | 39 | 42 | 32 | 2 | 155 | 288 |
| No operando | 9 | 4 | 12 | 10 | 0 | 38 | 73 |
| suspendida | | 2 | 0 | 7 | 0 | 9 | 18 |
| Cantidad Equipos | 31 | 53 | 66 | 62 | 2 | 241 | 455 |
| Capacidad P.T./día | 27,750 | 43,350 | 57,300 | 48,400 | 1,500 | 195,100 | 373,400 |
| Cant. Empleados | 224 | 289 | 332 | 348 | 15 | 1,342 | 2,550 |
| M. Prima propia | 17 | 19 | 29 | 20 | 2 | 104 | 191 |

La Asociación de Productores Agroforestales de Zambrana (APA) es de gran tamaño, experiencia y muy importante en el sector forestal en la República Dominicana, por consiguiente se agrega el anexo 3, donde se muestra que tienen 5.127 certificados de plantación; 2.260.499 árboles plantados en un área de 22.494,74 tareas (1.414,76 ha). Representando del total 59,17; 9,20 y 8,88% respectivamente.

Los que compran madera, representan un área del mercadeo de productos muy importante en tal sentido la APA tiene 10 (anexo 4).

En los anexos 6 y 7 se observa la presencia de 1 Oficina de la Subsecretaría de Áreas Protegidas y Biodiversidad, 13 Oficinas y 11 Encargados de Viveros de la Subsecretaría de Recursos Forestales. Se aprobaron 2 Planes de Manejo en Bayaguana (anexo 8) con un área total de 2.989,20 tareas (188 ha).

El cuadro 4 muestra que en la región de colinas bajas se identificaron unos 9.130 actores del sector forestal, destacándose la presencia de 4 Organizaciones no Gubernamentales; estas son: Sociedad de Desarrollo Integral del Nordeste; Floresta, Fundación Loma Quita Espuela y enda-dom.

CUADRO 4. RESUMEN DE ACTORES IDENTIFICADOS

| ACTORES IDENTIFICADOS | CANTIDAD |
|---------------------------------------------|-----------------|
| PRODUCTORES FORESTALES | 8,665 |
| EBANISTERIAS | 154 |
| ASERRADEROS | 283 |
| PUESTOS VENTAS MADERA | 10 |
| OFICINA SUB.RECURSOS FORESTALES | 13 |
| OFICINA SUB.AREAS PROTEGIDAS YBIODIVERSIDAD | 1 |
| ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES | 4 |
| TOTAL | 9,130 |

PARET II

5. PRIMER TALLER DE MOTIVACIÓN E INTEGRACIÓN DE ACTORES. ELECCIÓN DEL COMITÉ DE GESTIÓN

El objetivo del taller fue: Motivar e Identificar todos los productores forestales, empresas forestales, prestadores de servicios forestales, autoridades forestales locales y regionales, integrarnos, intercambiar experiencias y formar un directorio de actores en la región que llamará Bosque Modelo en Colinas Bajas junto a actores de otros sectores. Este fue realizado el 11 de julio del 2008, en el Restaurant El Muro, Cotui con la presencia de 42 participantes como lo muestra el anexo 9. A continuación las estrategias, temas y líneas normativas que se desarrollaron, explicaron y discutieron en el taller. (ver anexos del taller)

5.1 Estrategia Participativa

El criterio o norma establecida de este proyecto es que solo se trabajarán aquellos puntos y problemas de interés común que viven los actores y, que de una manera otra los involucrados determinaran la forma de resolverlos. Es decir, buscar la solución de manera conjunta. Los actores, desde el inicio deberán mostrar que necesitan el proyecto para resolver problemas reales que limitan su desarrollo y avance. Y, establecer una membresía en el Directorio, con reglamento y cuota.

5.2 Estrategia de Equidad

Las actividades propuestas tanto a lo interno de la entidad que propone, así como para el conjunto de actores y el Directorio a crear, están abiertas y sin límites con igualdad de condiciones y oportunidades para hombres y mujeres. Sin embargo el trabajo forestal, por su naturaleza, es realizado mayormente por hombres. Sin embargo, se puede esperar un ligero aumento de participantes masculinos con relación a los participantes femeninos.

5.3 Estrategia de Sostenibilidad, Replicabilidad y Enfoque de Autogestión

En cuanto a la sostenibilidad y replicabilidad ya se ha iniciado, aunque a un nivel muy limitado y básico. Las acciones de integración, se han limitado al análisis y propuestas negociadas entre algunos actores, tales como propuestas de regulación, mecanismos de precios, controles y aplicación de tecnologías. Estas aplicaciones se han realizado por iniciativas y con recursos propios.

En este taller, también se discutió que si aplica el presente proyecto se logrará ampliar estas medidas a todos los actores involucrados, se reforzaran las acciones existentes y formarían a los miembros con el enfoque de autogestión. Desde el inicio se les informó que son acciones de propiedad de los actores, de

manera que cuando esto termine, todas las medidas puedan continuar sin depender técnica ni financieramente del proyecto.

5.4 Impacto de las Acciones Explicadas y Discutidas durante el Taller

5.4.1 Impacto Social

Si se ejecutan los objetivos propuestos, es muy probable que se transformara la red asociativa de la región, integrando por tanto a todas las existentes en un nivel superior de toma de decisiones, **análisis, propuestas y negociación**. Se espera que la autoestima de las organizaciones y su imagen salga fortalecida.

5.4.2 Impacto Económico

La ejecución del proyecto debería convertir a todas las organizaciones en general y a cada una en particular en actores con mayor capacidad de gestión financiera y operativa. Para las organizaciones comunitarias y empresariales esto se traducirá en una mayor capacidad y rendimiento económico, al agilizar sus operaciones y al mismo tiempo su producción y capacidad de mercado.

5.2.3 Impacto Ambiental

También se espera que ampliando este sector, haciéndolo más fuerte en el área de mercado, se motivará al **manejo forestal racional**, al fomento de bosques y la diversificación, lo cual se traduciría en una mejora al ambiente de la región, la **biodiversidad y la conservación** de los recursos naturales existentes como aguas, suelos y bosques, entre otros.

5.2.4 Sostenibilidad.

Los resultados del proyecto si se ejecuta según lo planeado, fortalecerían directamente las organizaciones privadas, gubernamentales y no gubernamentales, en lo referente a su interacción, operación y legalización. Su capacidad de proposición, análisis de problemas, soluciones conjuntas, **descentralización y negociación frente al gobierno nacional**, se incrementará. Con este fortalecimiento se logrará una mayor cobertura, coherencia y acciones conjuntas sobre terreno. Es decir, el manejo de bosques pasará a ser una actividad-compromiso de todos los actores involucrados. Este nivel de realización **contribuirá con los compromisos nacionales** sobre acuerdos internacionales firmados por el país. Se podrá ver como un aporte que va a garantizar la sostenibilidad de empresas en la gestión de recursos naturales. Las acciones descritas anteriormente y si se ejecutaran en sentido general como fueron planteadas y discutidas en el taller de motivación, deberían producir un mecanismo de desarrollo integral de la región, que es lo mismo que el **desarrollo sostenible** buscado por todos los actores.

5.3. Elección del Comité de Gestión

Se procedió a dividir los actores forestales presentes en siete grupos: Productores Forestales, Aserraderos, Ebanisterías, Talleres, Prestadores de Servicio Forestal, Mercadeo de Madera y prestadores de servicios forestales como las ONG's y la Subsecretaría de Recursos Forestales (SUREF) de la Secretaría de Estado de Medio Ambiente y Recursos Naturales. Cada grupo eligió a sus representantes resultando un total de 9 miembros para el Comité de Gestión. Se puede notar que Talleres, Prestadores de Servicio Forestal y Mercadeo de Madera no aparecen en el Comité de Gestión, pero sí estarán representadas estas actividades, ya que hay varios de ellos como actores forestales que están en más de un área. A continuación el cuadro 5 muestra los detalles pertinentes.

**CUADRO 5. PRIMER TALLER BOSQUE MODELO COLINAS BAJAS Cotuí,
11 de Julio, 2008. GRUPOS DE INSTITUCIONES PRESENTES.
SELECCIÓN DEL COMITÉ DE GESTIÓN.**

| ACTORES FORESTALES | LUGAR | COMITÉ DE GESTION (Persona contacto) |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| PRODUCTORES FORESTALES | | |
| APA | Zambrana | |
| Rancho La Gina | Yamasá | |
| Quita Espuela | San Francisco de Macorís | Florencio de La Cruz |
| Floresta | Piedra Blanca | |
| Luis Nuñez Galán | Aut. Duarte, Bonao. | |
| Carlos José Díaz | El Llano, Jayaco, Bonao, | Carlos Díaz |
| Manuel de Moya | Tenares | |
| Asociación Hacia El Progreso | Tocoa, Cotuí. | |
| Maderas del Nordeste | San Francisco de Macorís | |
| ASERRADEROS | | |
| APA | Zambrana | |
| Manuel de Moya | Tenares | Manuel de Moya |
| Aracelis Tejada | Los Bejucos, San Francisco de Macoris | |
| Floresta | Km 61, Autopista Duarte, Villa Altagracia | |
| Luis Nuñez Galán | Autopista Duarte, Km 100, Bonao | Luis Núñez |
| Maderas del Nordeste | San Francisco de Macorís | |
| Paredes y Almánzar | Nagua | |
| Carlos José Díaz | El Llano, Jayaco, Bonao, | |
| Asociación Hacia El Progreso | Tocoa, Cotuí. | |
| Rancho La Gina Forestal | Yamasá | |
| EBANISTERIAS | | |
| Rancho La Gina Forestal | Yamasá | Yudelka Pérez |
| APA | Zambrana | Pedro Ferreira |
| TALLERES | | |
| Rancho La Gina | Yamasá | |
| APA | Zambrana | |
| PRESTADORES DE SERVICIO FORESTAL | | |
| Serforest C x A | Tenares y Santiago | |
| SUREF | Región | |

| | | |
|------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Quita Espuela | San Francisco de Macorís | |
| Enda-dom | Santo Domingo | |
| Floresta | Piedra Blanca, Monseñor Nouel | |
| | | |
| MERCADEO DE MADERA | | |
| Rancho La Gina | Yamasá | |
| APA | Zambrana | |
| Luis Núñez Galán | Autopista Duarte, km 100, Bonao | |
| Carlos José Díaz | Jayaco, Bonao | |
| Asociación Hacia El Progreso | Tocoa, Cotuí | |
| Floresta | Km 61, Villa Altagracia | |
| | | |
| SUREF | 12 Oficinas de Gerencia y Sub Gerencias | Gerencia Nordeste (Agustín Reynoso) Gerencia Norcentral (Juan Cordero) Sur Central (Bienvenido Arias) |

COMITE DE GESTION: Quedó conformado por nueve personas correspondiendo a seis grupos institucionales.

- Por los **productores forestales**, Florencio de La cruz y Carlos Díaz.
- Por el grupo de **aserraderos**, Manuel de Moyas y Luis Núñez.
- Por el grupo de **Talleres y Ebanistas**, Yudelka Pérez y Pedro Ferreira.
- Grupo **Gobierno** (SUREF), Agustín Reynoso, Juan Cordero y Bienvenido Arias de las tres Gerencias Regionales en Colinas Bajas.

6. PROXIMAS ACTIVIDADES

Al final del taller se hizo la programación para el seguimiento al contenido del mismo. El **segundo taller** será celebrado el 5 de septiembre del 2008 en Rancho La Gina, Yamasá con un total de 30 participantes, esto es los 9 miembros del Comité Gestor más 21 personas representantes de manera equitativa de las diferentes actividades de los actores forestales. Estos, constituirán el Comité de Seguimiento a la red de instituciones o el llamado Directorio de bosques modelos en colinas bajas de la República Dominicana. Allí se trabajará los temas consignados en el proyecto como el llenado de fichas, análisis y distribución de responsabilidades a los miembros del comité.

El **tercer taller** de Socialización de los resultados de las fichas con los actores forestales, para mostrar los resultados del censo; es decir difundir los resultados y entregar el documento al Directorio; será celebrado en Bonao. El último taller será celebrado en Zambrana, Cotuí y tiene como objetivo Determinar el Árbol de problemas, seleccionar los 5 principales temas prioritarios y proponer soluciones a cada uno.

